

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4678 от «03» 11 2020 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 10»

<p>От работодателя: Директор МАОУ «Гимназия № 10»  Е.В. Королева 10 марта 2022 года</p> 	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации  Т.А. Суржко 10 марта 2022 года</p> 
---	--

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4678/1 от «11» 03 20 22 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 10»

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2020-2023 годы

Регистрационный номер № 4678 от «03» 11 2020г.

В соответствии с изменениями в действующем законодательстве внести следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить п. 3.7 Коллективного договора 5-ым абзацем:

«О сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после своевременной подачи заявления в аттестационную комиссию и при условии переноса заседания аттестационной комиссии на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

2. Читать в новой редакции п.4.5.5 Коллективного договора:

«4.5.5. Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества обучающихся».

3. Читать в новой редакции п. 5.18 Коллективного договора

«5.18. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем.

Работники обязаны предоставлять руководителю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Работники имеют следующие гарантии при прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ):

5.18.1. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.18.2. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.18.3. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п. 5.12.2 при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

4. Дополнить п. 5.25 Коллективный договор:

«5.25. Работодатель выполняет обязательства по:

- недопущению в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственности закрепления классного руководителя в классах на следующий учебный год.

- определению кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагог знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временному замещению длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

Кроме того, работодатель вправе отменить выплаты за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству».

5. Дополнить п. 5.26 Коллективный договор:

«п. 5.26. При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию».

6. Читать в новой редакции п.6.2 Коллективного договора:

«6.2. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме руководителю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата второй половины заработной платы работникам производится 10 числа следующего месяца, соответственно выплата первой половины заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца.

Заработная плата работников, вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

7. **Читать в новой редакции п. 8.2 Коллективного договора:**

«8.2. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством)».

8. **Читать в новой редакции п. 8.19 Коллективного договора:**

«8.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (Приложение № 9), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"»)

9. **Читать приложение № 5 «Соглашение по охране труда» в новой редакции (прилагается)**

10. **Читать Приложение № 9 «Перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры» в новой редакции (прилагается).**

11. **Читать Приложение № 10 «Перечень работ и доплат за неблагоприятные условия труда» в новой редакции (прилагается)**

12. Изменения вступают в силу с 1 января 2022 г.

От работодателя:
Директор
МАОУ «Гимназия №10»

Королева Е.В.
10 марта 2022 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Гимназия №10»
Первичная
профсоюзная
организация
МАОУ
Т.А. Суржко
10 марта 2022 года



От работодателя:
Директор
МАОУ «Гимназия № 10»
Королева Е.В.
10 марта 2022 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Гимназия № 10»
Т.А. Суржко
10 марта 2022 года



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к коллективному договору**

В целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах стороны Коллективного договора договорились:

1. Соглашения по охране труда составляется на начало календарного года.
2. Проверки по выполнению Соглашения проводятся два раза в год - на начало учебного года и конец календарного года.
3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2022 год.

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ И ДОПЛАТ
ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
СТОРОНЫ договорились:**

Установить следующий перечень работ и размеры доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждения по результатам специальной оценки условий труда:

№	Должность	%	Основание
1	Дворник	8	Карта специальной оценки условий труда № 8

От работодателя:
Директор
МАОУ «Гимназия № 10»
Королева Е.В.
10 марта 2022 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Гимназия № 10»
Т.А. Суржко
10 марта 2022 года.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к коллективному договору

СТОРОНЫ договорились:

1. Руководитель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. ТК РФ 213, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988 н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры")

2. Согласно штатному расписанию учреждения установили следующий перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры:

Директор	Специалист по закупкам
Заместитель директора по УВР	Специалист по кадрам
Заместитель директора по АХР	Системный администратор
Заведующий библиотекой	Юрисконсульт
Руководитель структурного подразделения	Гардеробщик
Учитель	Сторож
Учитель-логопед	Дворник
Педагог-психолог	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Социальный педагог	
Учитель-дефектолог	
Преподаватель ОБЖ	
Педагог-организатор	
Воспитатель	
Педагог-библиотекарь	
Педагог дополнительного образования	
Оператор ЭВМ	
Диспетчер ОУ	
Лаборант	
Методист	
Делопроизводитель	
Секретарь-руководителя	
Специалист в области охраны труда	

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2022 год.

N п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
I. Организационные мероприятия					
3.	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	руб.	8000	II кв.	заместитель директора
5.	Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда	руб.	5000	III кв.	заместитель директора
II. Технические мероприятия					
1.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	руб.	45000	I кв.	директор
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке	руб.	200000	II кв.	директор
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)					
2.	Обеспечение работников смывающими и(или) обезвреживающими средствами	руб.	5000	III кв.	директор
3.	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент)	руб.	3000	III кв.	директор
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	руб.	40000	III кв.	директор

От работодателя:
Директор
МАОУ «Гимназия № 10»
Королева Е. В.
10 марта 2022 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Гимназия № 10»
Т. А. Суржко
10 марта 2022 года



ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к коллективному договору

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ И ДОПЛАТ
ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
СТОРОНЫ договорились:**

Установить следующий перечень работ и размеры доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждения по результатам специальной оценки условий труда:

№	Должность	%	Основание
1	Дворник	8	Карта специальной оценки условий труда № 8

Регистрационная карточка

№ 4678/1

11.03.2022

Наименование акта социального партнерства	Изменения и дополнения от 10.03.2022 к коллективному договору МАОУ «Гимназия № 10»
Дата принятия (подписания)	10.03.2022
Период действия	по 24.10.2023
Количество приложений	3
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Директор Королева Е.В.
	ПППО Суржко Т.А.
Сообщение к акту социального партнерства	от 11.03.2022

Исполняющий обязанности
заместителя Главы города – руководителя
департамента экономической политики
и инвестиционного развития



С.Н. Козырская



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-30, факс (8-391) 211-98-76
e-mail: adm@admkrsk.ru, www.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2451000840/246601001

Сообщение

11.03.2022

Изменения и дополнения от 10.03.2022 к коллективному договору МАОУ «Гимназия № 10» (регистрационный № 4678 от 03.11.2020) зарегистрированы в департаменте экономической политики и инвестиционного развития 11.03.2022 года.

Исполняющий обязанности
заместителя Главы города – руководителя
департамента экономической политики
и инвестиционного развития

С.Н. Козырская



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-30, факс (8-391) 211-98-76
e-mail: adm@admkrsk.ru, www.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2451000840/246601001

Сообщение

11.03.2022

Изменения и дополнения от 10.03.2022 к коллективному договору МАОУ «Гимназия № 10» (регистрационный № 4678 от 03.11.2020) зарегистрированы в департаменте экономической политики и инвестиционного развития 11.03.2022 года.

Исполняющий обязанности
заместителя Главы города – руководителя
департамента экономической политики
и инвестиционного развития

С.Н. Козырская